



Una stanza tutta per sé

Spazi fisici, culturali ed economici per lo sviluppo e la valorizzazione della leadership femminile

Progetto 1172-0001-1522-2022 presentato a valere sulla **D.G.R. n. 1522 del 29/11/2022** e approvato con Decreto n. 652 del 22 giugno 2023

Il finanziamento assegnato per il progetto è di 414.712,00 euro.

Esac Formazione è lieta di invitarvi al corso

Change management in azienda per la collaborazione inclusiva



COMPETENZE

Sabato 8 – 15 febbraio, ore 9.00 – 14.00
Sabato 22 febbraio 2025, ore 9.00 – 15.00

Palazzo Scaroni
 Via Chiesa, 29 - Colceresa (VI)

Durata: 16 ore

Come possiamo creare un contesto ideale che garantisca un trattamento comune e imparziale affinché le donne possano esprimersi e dimostrare il loro valore e ricoprire posizioni di leadership? L'intervento presenterà tecniche e modelli di Change Management per favorire l'inclusione e l'equità in azienda, consentendo alle persone di allenarsi a riconoscere e mitigare gli stereotipi che influenzano inconsciamente le scelte, i comportamenti e lo stile di leadership di ciascuno. In particolare, l'intervento intende rivolgersi ad un pubblico maschile per incidere in modo più profondo in imprese a conduzione maschile o in cui la presenza femminile è numericamente inferiore rispetto a quella maschile

Programma

- Strategie e modelli di Change Management
- Concetti di inclusione, equità e diversità
- Tecniche di attivazione di buone prassi in azienda
- Strategie di coinvolgimento delle persone nei processi di inclusione
- Metodi di analisi di comportamenti o processi stereotipati
- Strategie di correzione di comportamenti o processi stereotipati